

InterKPA

23/05/25



FRISE DES ACTUALITÉS

9h30 à 10h



CONTRIBUTIONS

10h00 à 10h45

Distribution des cartes rôle, ajout et choix

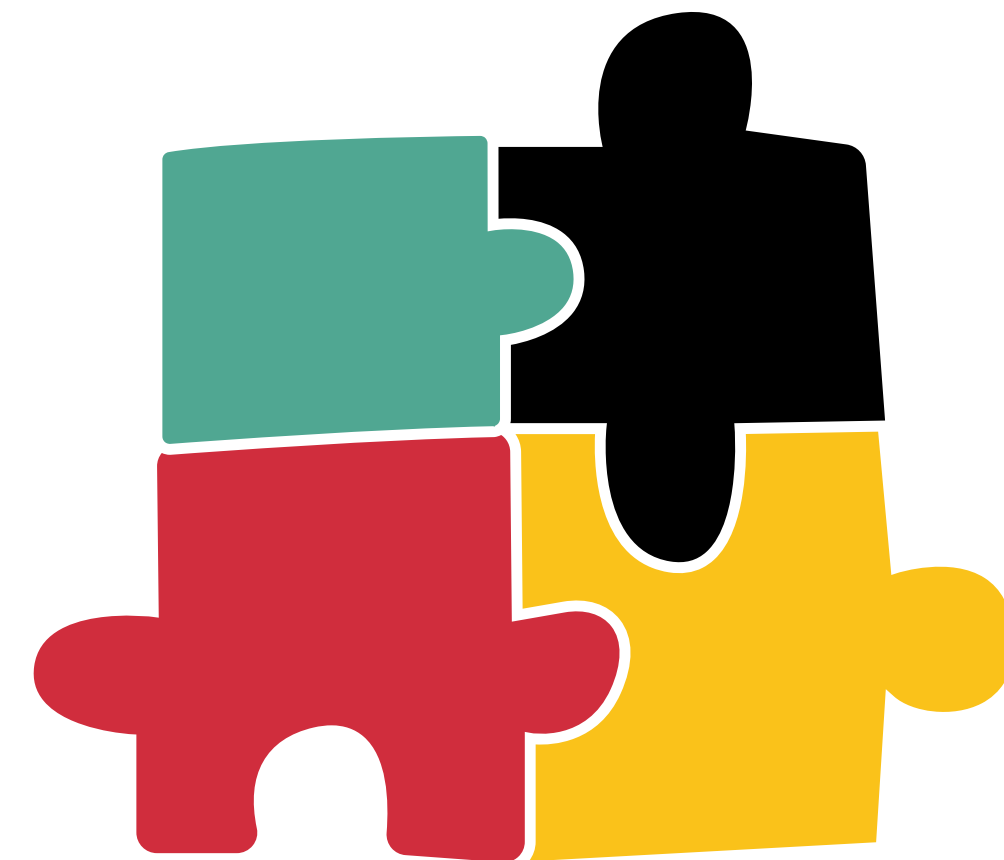
15 min

Matrice Effort/Impact : on classe les contributions selon leur difficulté et leur utilité pour le réseau

20 min

Mise en commun des rôles choisis

10 min



CHARTRE



11h00 à 11h45

Proposition de contenu de la charte :

15 min

- Items charte
- Socle commun
- Qui veut travailler à l'écriture de cette charte pour validation prochain Interkpa?

Principes de fonctionnement

30 min

- Gouvernance
- Modalités de vote

CHARTRE



Pourquoi une charte?

CHARTRE

CONTENU



Charte fonctionnement KPA-Cité

Préambule / Contexte

- Bref rappel du projet, de sa raison d'être
- Socle commun
- Pourquoi cette charte est-elle nécessaire ?

Objectifs de la charte

- Ce que la charte vise à garantir ou structurer (valeurs communes, engagements, cadre relationnel...).

Valeurs fondamentales

- Liste des valeurs qui fondent le projet (ex. : solidarité, bienveillance, inclusion, autonomie, transparence, respect...).

Principes de fonctionnement

- Règles de vie collective, gouvernance, répartition des responsabilités.
- Fonctionnement des temps collectifs, prise de décision, communication interne...

Engagements des parties prenantes

- Structure et représentant(s) de la structure et statuts des représentants (salariés, coopérants, ambassadeurs, contributeurs..)
- Engagements et contributions individuels et collectifs.

Droits et devoirs

- Droits des membres (participation, accès à l'information, soutien...).
- Devoirs des membres (respect des personnes, implication, confidentialité...).

Modalités d'adhésion à la charte

- Qui la signe ? À quel moment ? Qu'est-ce que cela implique concrètement ?

Sanctions ou conséquences en cas de non-respect

- Procédures de rappel à l'ordre, médiation, exclusion éventuelle...

Évolution de la charte

- Possibilité de révision, fréquence, qui peut proposer des modifications...

Annexes éventuelles

- Glossaire, documents de référence, règlement intérieur, etc.

Signature / Adhésion

- Nom, date, signature des parties prenantes.

CHARTRE



Avons-nous besoin d'une coordination KPA ?

CHARTRE



Modalités de vote

VOTE MAJORITAIRE SIMPLE

◆ Fonctionnement :

1 KPA = 1 voix

L'option qui obtient plus de 50 % des votes est choisie.

En cas de majorité relative : celle qui a le plus de voix, même si elle n'a pas plus de 50 %.

◆ Avantages :

Simple et rapide à organiser.

Convient bien aux choix binaires (oui/non, option A/B).

Facile à comprendre et à communiquer.

◆ Limites :

Peut conduire à une décision non consensuelle si la majorité est faible.

Ne tient pas compte de la diversité des opinions.

Susceptible de polariser le réseau.

CHARTRE



Modalités de vote

VOTE PAR APPROBATION

◆ Fonctionnement :

1 KPA = 1 voix

Plusieurs propositions sont formulées, chaque Kpa classe ces propositions par préférence
La proposition avec le plus de voix est celle qui est validée.

◆ Avantages :

Simple et rapide à organiser.

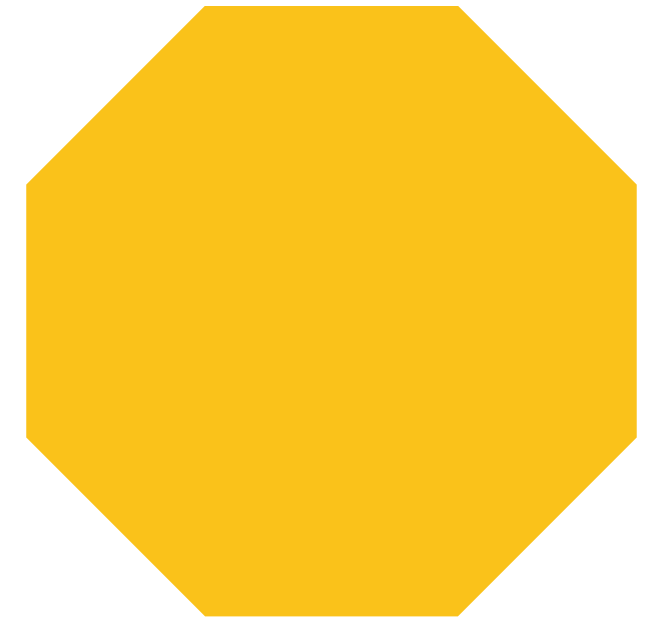
Convient bien aux choix difficiles car permet de nuancer et favorise le consensus

Moins de vote stratégique

◆ Limites :

Favorise la tiédeur de réponse

Absence de hiérarchie claire



**MERCI POUR
VOTRE ATTENTION**

